

Horizontaal:
 1. Toef of witte bes; 6. dikke, zoeke stof; 11. vruchtbare plaats in een woestijn; 12. goochelkunst; 13. waardevolle aanwinst; 15. dwingeland; 17. plakmiddel; 19. verzameling bij elkaar horende voorwerpen; 20. bovenlijn van een dak; 21. In eigen persoon; 22. hulde; 23. rijstroer; 25. gestold vleesnat; 26. afk. namiddag; 27. afbeelding van een mens; 29. rivier in Friesland; 30. ontroepvereniging; 31. deel van de mond; 33. zoetwatervis; 34. lokkelelement; 36. mak; 38. royaal; 40. loodboom 42. vertwijking; 45. afk. per expresse; 46. het leggen (van eieren); 48. begrid; 49. vliand van wollen kleding; 50. geschrift; 51. gard; 52. eiland in Indonesië; 53. bitter vocht; 54. beset; 56. voorzetsel; 57. voorreken; 59. windrichting; 61. betrefende; 62. zeeheemh.

Vertikaal:
 1. genesmiddel; 2. slentel voor veel sloten; 3. uitroep van afkeer; 4. bewoner van een Europees land; 5. iemand, die seinen overbrengt; 6. iemand, die het werk heeft neergelegd; 7. de hondedatanzend; 8. muzekhoor; 9. muzekinstrument; 10. schotstrijt; 14. hellevoersol; 16. rivier bij Rotterdam; 18. vette; 23. vles, waarmee iets is omgeven; 35. oud (van kaas gezegd); 37. bouwmatenaal; 39. verzoekschrift; 41. pauszetken in de pesamen; 43. iemand, die woont buiten de gemeente waar hij werkt; 44. tijd; 45. balspel; 47. sprindgende draai; 49. glansloze; 54. tenen maand; 55. gestente; 58. pers. voornaamwoord; 60. afk. sonor.



3 november 1960 was het 12½ jaar geleden dat de heer M. van de Nat in dienst kwam bij ons bedrijf. Door ziekte van de jubilaris is er in ons bord nog geen aandacht aan dit jubileum besteed. Heer Van de Nat, wi zijn bij dat u in plaatsje op het motorlaboratorium weer hebt ingenomen.

VAN HARTE...!

GEBOREN (Maanweg):
 Wilhelmina P. T. G., dochter van J. H. Schryer, Werkvoorbereiding, d.d. 30-1-1961; Ramier, zoon van H. J. v. d. Ark, Technische Dienst Deventer, d.d. 31-1-1961; Maria J. A., dochter van C. M. v. d. Linden, Laboratorium Elektronische Apparaten, d.d. 2-2-1961.

Zwitserland

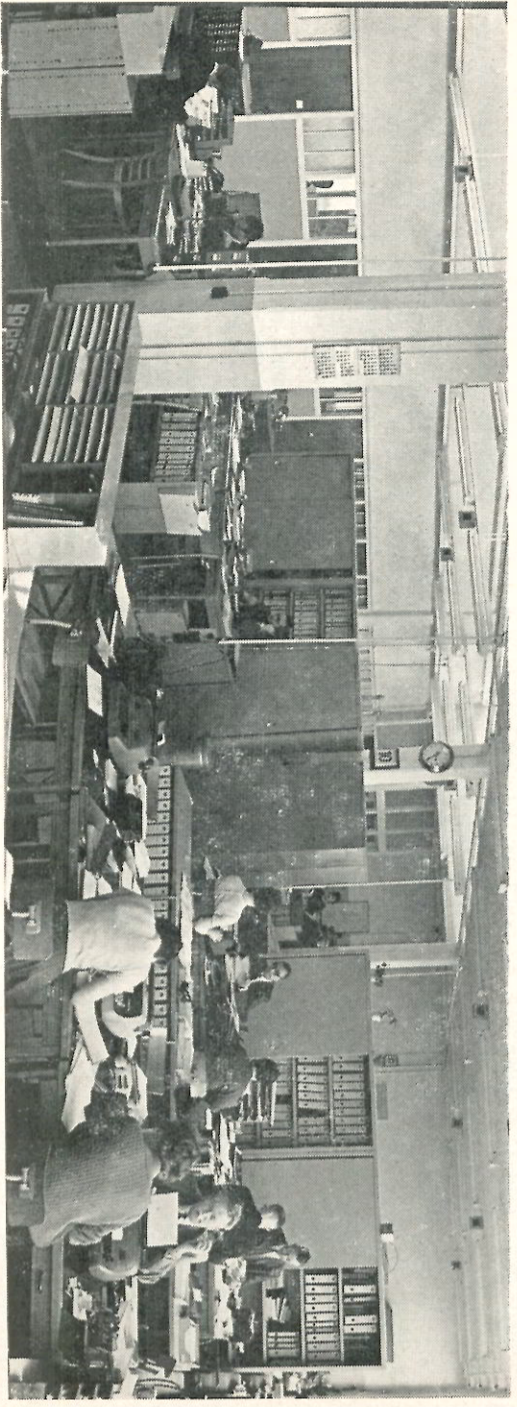
Ik wil dan besluiten met een opgave van de door de Zwitserse P.T.T. voor 1961 geplande uitgiften.

Op 20 februari de jaarlijkse propaganda-serie (5 — 10 — 20 en 50 Rappen); 1 juni Pro Patria zegels (5 + 5; 10 + 10; 20 + 10; 30 + 10 en 50 + 10 Rappen); 13 september Europesezegels 30 en 50 Rappen en op deze zelfde datum nieuwe hoge waarden Frankeerzegels als afsluiting van de nieuwe serie voor normaal gebruik. Het zijn er vier en wel fr 3.—; frs 5.—; frs. 10.— en schrikt u niet frs 20.—. Op 1 december dan weer de Pro Juventute zegels; zelfde waarden en toetslag als de Pro Patria zegels.

v. d. Loo.

LIEFDEWERK

Het is gebelken dat verschiltende Van der Heem-ers in de veronderstelling zijn dat het werk in allerlei commissies en organen van Van der Heem voor betrokkenen financieel voordeel oplevert als er vergaderingen buiten de werktijd worden gehouden. Wij menen er goed aan te doen te verklaaren dat, indien de vergadering geheel of gedeeltelijk buiten werktijd valt, hiervoor geen loon en dus ook geen overwerkwoord wordt vergoed. Deze commissies en organen zijn bij voor-



het v.d.H.-tje

VANDER HIEBEM

Redacteur: C. SCHREVEL
 Nr 683
 17 februari 1961

PERSONEELSORGAAN VAN VAN DER HEEM N.V. EN AANVERWANTE BEDRIJVEN - DEN HAAG EN UTRECHT

EERSTE STAPPEN O.R.-VERKIEZING

Na de publicatie over de Ondernemingsraadverkiezing in het VDH-tje twee weken geleden is er weer het een en ander gebeurd. Onze belofte getrouw willen wij u daarvan op de hoogte brengen. Wij doen dit niet alleen om u te informeren over de stand van zaken, maar vooral ook om deze belangrijke kwestie van ondernemingsraadverkiezing bij u warm te houden. U moet er in de komende maanden echt warm voor lopen, niet om de redactie of de kiescommissie een plezier te doen, maar alleen om ervoor te zorgen dat er straks een zo goed mogelijk samengestelde Ondernemingsraad kan worden gekozen.

Kandidaten stellen.
 De kiescommissie stuurde de afge-lopen week een brief aan de erkende werknemersorganisaties met het verzoek of zij voor 13 maart de door hen te stellen kandidaten bij de kiescommissie willen indienen. In het ondernemingsraadreglement staat namelijk voorgeschreven dat eerst de erkende werknemersorganisaties kandidaten mogen stellen en daarna de niet-georganiseerde werknemers de gelegenheid krijgen hun kandidatenlijsten op te stellen.

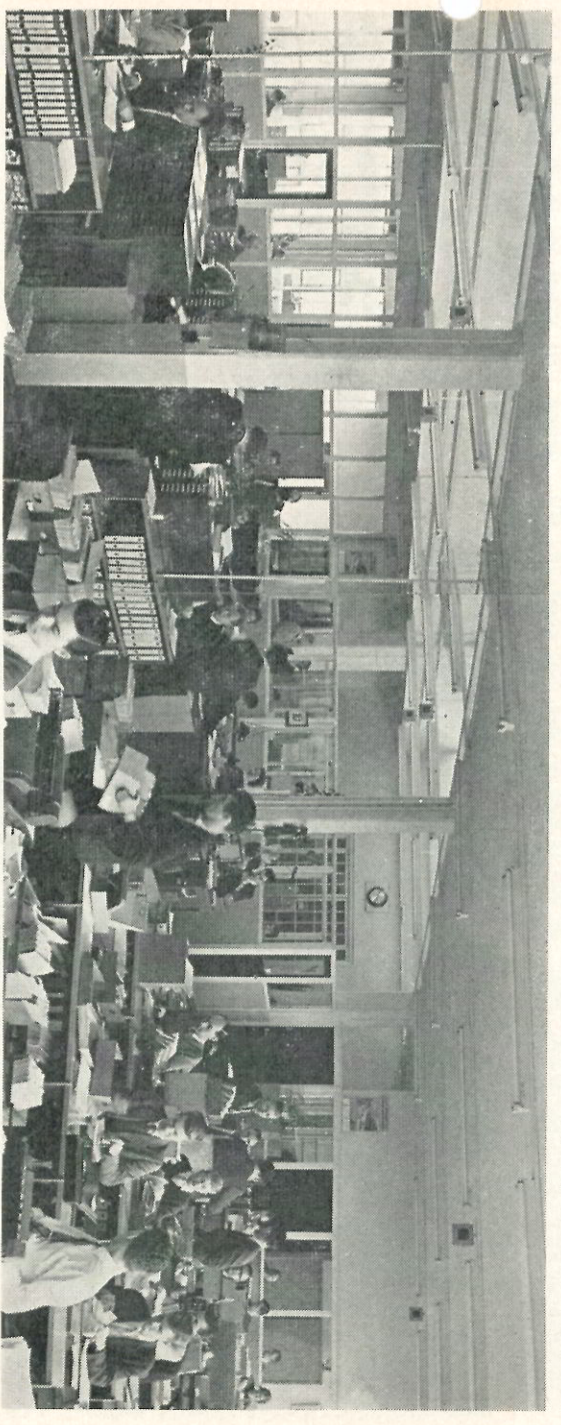
Wie mogen kiezen en kunnen worden gekozen?
 Natuurlijk moet, willen wij verkiezingen kunnen houden en kandidaten kunnen stellen, bekend zijn wie van de Van der Heem-ers kandidaat gesteld kunnen worden. Daarnaast is uiteraard belangrijk te weten wie mogen kiezen. De afdeling Arbeid heeft intussen van de kiescommissie het verzoek gekregen lijsten samen te stellen, waarop duidelijk staat aangegeven wie mag kiezen en wie kan worden gekozen. Zodra deze lijsten klaar zijn zullen deze in de beide kantines op speciale bordes worden gepubliceerd.

In artikel 10 van ons ondernemingsraadreglement staat omschreven dat die werknemers kiesgerechtigd zijn, die op 1 januari 1961 ten minste 21 jaar oud zijn en eveneens ten minste 1 jaar onafgebroken bij ons werkzaam zijn geweest. Verkiezbaar zijn de werknemers, die op 1 januari 1961 ten minste 23 jaar oud zijn en ten minste 2 jaar bij ons werkzaam zijn geweest.

U bent hiermede weer op de hoogte van de laatste genomen stappen en wij handhaven onze belofte u ook verder regelmatig te zullen voorlichten over de stand van zaken bij de ondernemingsraadverkiezingen.

KAARTEN FILMAVOND

Toegangskarten voor de filmavond op woensdag 22 februari a.s., te verzorgen door de Haagse Amateur Filmclub, kunnen worden gekocht gedurende beide pauzes in de kantines op maandag 20 februari a.s. 300 personen kunnen dan genieten van hetgeen in de amateurfilm wereld wordt gepresteerd.

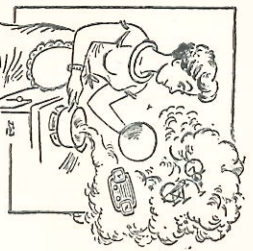


Om verschillende redenen werd het noodzakelijk „de grote kantoren“ op de verdieping aan de Maanweg onder handen te nemen.

Afzettingen, die voor een vlotte gang van zaken bij elkaar moeten zitten, waren te veel verspreid, de verlichting en ventilatie behoeften verbetering en onze inkoopers behoorden zodanig gehuisvest te worden dat zij niet meer voor het ontvangen van bezoekers naar de hall moesten lopen.

Als we dan toch gaan wijzigen, dan meteen goed en zo ontstonden onze twee grote kantoorruimten fris geschilderd, modern verlicht en beter geventileerd. Voor alle inkoopers een eigen werk-spreekkamer.

Op bovenstaande foto ziet u de nieuwe huisvesting van de afdelingen Inkoop, Materieelvoorziening en Boekhouding; op pagina 4 vindt u een foto van de ruimte waarin thans ons Verkoopkantoor en de afdelingen Verkoop, T.C.A. en Technische dienst hun plaats hebben.



UIT DE VDH-KEUKEN

NABEWERKING - UTRECHT

door TH. LITTE

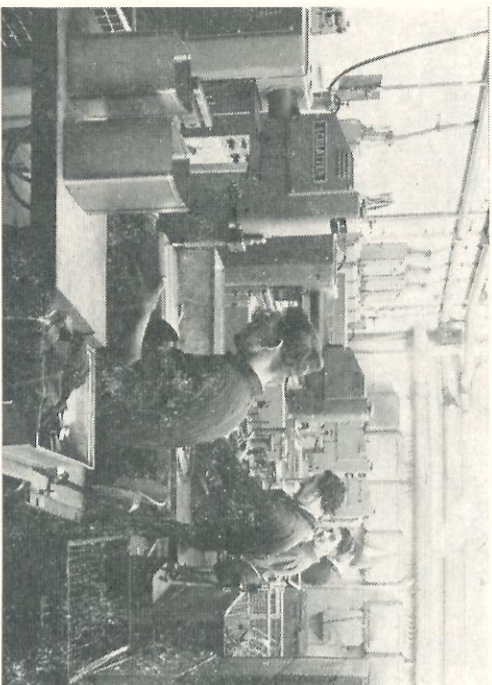
Nu in de rubriek „Uit de VDH-keuken" vrijwel alle Haagse afdelingen de revue zijn gepasseerd, is het ons een genoegen de uitnodiging van de redactie van het VDH-tje te aanvaarden en iets over Utrecht te vertellen.

De Nabewerking te Utrecht, gehuisvest in de fabriek aan de Keulsekade, bestaat uit vijf afdelingen: Puntlasserij, Slijperij, Galvano, Lakspuiterij en een controle- en telgroep.

Laten wij beginnen met het buitenbeentje in deze reeks: de Puntlasserij.

Organisatorische redenen zijn de oorzaak dat deze groep is ingedeeld bij de Nabewerking. De fabriek Keulsekade huisvest ook de Stofzuiger- en ventilatoromontage. De Plaatbewerking echter bevindt zich in het bedrijf aan de Abstederdijk. Om nu het transport zo gunstig mogelijk te houden, worden alle kefels en kappen voor de stofzuigers en de ventilatoromontagen aan de Keulsekade vervaardigd, de Abstederdijk levert dus de vlakke onderdelen.

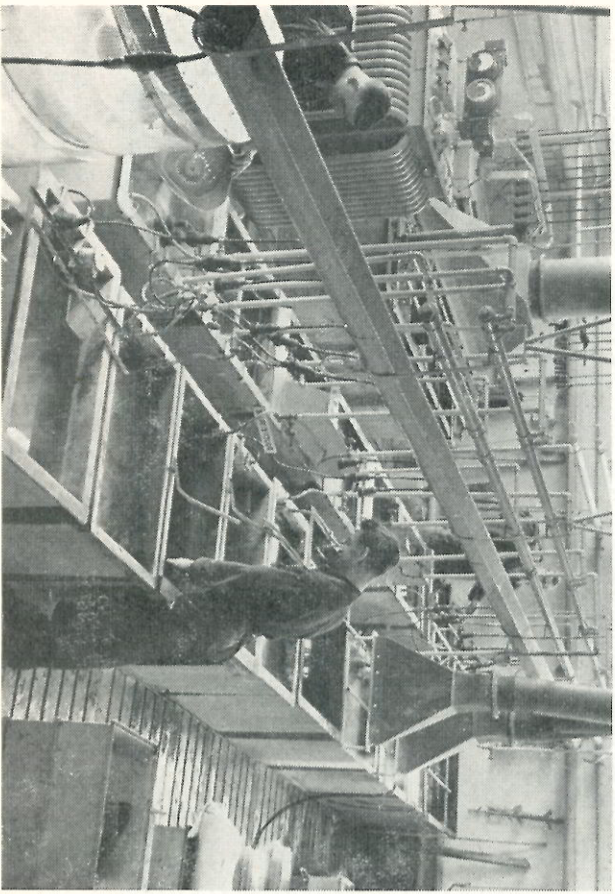
De Puntlasserij beschikt over vier moderne Schlatter puntlasmachines van 80 KVA, 2 kleine van 16 KVA, één rolnaadlasmachine van 80 KVA, één stomplasmachine, één draadstreker en



En batterij ultra moderne lasmachines.

De Utrechtse Galvano kan niet op de proppen komen met enige zink- of nikkel-chroomautomaten, maar hetgeen er wel is ziet er dan ook goed uit! Bij veel bedrijven is de galvanische afdeling inrichting.

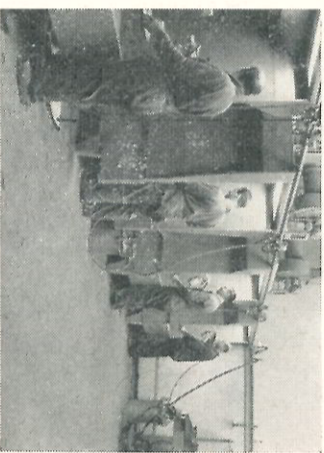
De Utrechtse Galvano kan niet op de proppen komen met enige zink- of nikkel-chroomautomaten, maar hetgeen er wel is ziet er dan ook goed uit! Bij veel bedrijven is de galvanische afdeling inrichting.



Een overzicht van de afdeling Galvano; links het grote verzinkbad voor hangwerk, rechts de baden die bij het trommelzinkbad behoren.

ing nog een onderontwikkeld gebied. Als je nog wel eens bezoek krijgt dat hier en daar al op een galvanische afdeling is geweest en je zegt tegen deze lieden: „Zullen wij eens in de Galvano gaan kijken?", dan begint men de broekspijpen vast op te rollen! Maakt u zich niet ongerust, dit is aan de Keulsekade niet nodig. Men is er steeds vol lof.

In onze Galvano vindt u een hangzinkbad van 5.000 liter, twee trommel-



Een aantal spuitcabines met watergordijn.

zinkbaden, een nikkelklofje, twee beitsreeksen voor staal en aluminium producten, een ontlakbad, een perchloorontvettingsbad voor aluminium, een moderne trichloor ontvettingsautomaat (3 fasen: heet — koud — damp) en een waterreinigingsinstallatie, die het water (uit eigen bodem) zuivert voor de afdeling.

De Lakspuiterij beschikt over 6 moderne spuitkasten, twee spuitautomaten en een moffeloven (gelijk aan die aan de Maanweg).

In de afdeling wordt gefilterde verwarmde lucht onder overdruk ingeblazen.

Omdat het brandgevaar op deze afdeling vrij groot is, is zij, evenals de lakruis voorzien van een automatische Sprinkler installatie, die bij een bepaalde temperatuur in werking treedt.

Tot slot is er nog de controle- en telgroep, die ook voor de verzending zorgdraagt naar de verschillende afdelingen.

Wij hopen met deze korte beschrijving te hebben bereikt dat u enig inzicht hebt gekregen hoe de afdeling Nabewerking is samengesteld, waardoor een goede samenwerking met de overige afdelingen wordt bevorderd.

Storingen radio of TV

Personeelsleden, die storing aan hun radio of TV-toestellen willen opgeven, dienen dit telefonisch te doen aan de Personeelwinkel, toestel 485 en niet op toestel 577; laatstgenoemd nummer is een vervallen nummer van de Technische Dienst, thans in gebruik bij een groep tekenaars.

Voor inlichtingen kan men zich wenden tot de Technische Dienst, maar dan uitsluitend op toestel 573.

Rust in tempo

De vorige week heeft in Den Haag een groep jeugdverenigingen een propagandasamenkomst belegd. Daarin gaf men gelukkig niet alleen wat redevoeringen, maar ook iets om naar te kijken: een massaspel. De strekking van dit spel was het vestigen van de aandacht op 't jachtige van ons moderne leven. Er gebeurden allerlei dingen op een dag van ons leven: ongelukken, vernakelijke momenten, spanningen, lichte intermezos, studies, spelletjes en wat al meer. Maar elk van die dingen is maar kort en heel even aan de orde; er staat dadaditje een ander ding achter dat weer onze aandacht vraagt. Niets mag lang duren.

Nu is een zeker tempo, een bepaalde vaart in ons handelen zeker aan te bevelen. Mensen, die alles op hun „doolie alkerthe" plegen te doen, verspillen dikwijls schandelijk veel tijd en kunnen je danig irriteren. Wanneer we dagelijks gezwend zijn te werken in een omgeving, waar men begrip heeft van de waarde van de tijd, die aan de produktie wordt besteed, is dat duidelijk. Tenten, op je stoffen slepend gaan, betekenen terstond verlies in wat je had kunnen en moeten presteren. Tempo is er dus nodig.

Maar je kunt ook door tempo-werk „besniet" worden. Dan ga je langzamerhand geloven dat alles in je leven snel, snel moet gebeuren en dat er niets is dat rustig tijd vraagt.

Ja, dan komen zilke mensen zo ver, dat ze de periodes van rust, die ze in hun leven telkens toch wel krijgen, haastig doorliegen. Ze rusten in tempo; dat wil dan bij deze personen zeggen: kort rusten, in spanning of 't niet te lang duurt, of je er dan wel genoege in presteert; tempo, tempo, tempo.

Er zit in die wijze van doen eigenlijk iets geïts. Want rust vraagt ontspanning; bedaar bedenken wat je wel of niet gaat doen; de stralke tengel helemaal laten vieren. Als je zo'n rust nu gaat plegen met stralke tengel, stijf rechtop gezeten om te kijken of je wel genoege bezig bent, dan is dat begrip van rust toch wel een caricatuur geoordeeld.

Onuitlekenig vraag je je af, waarom mensen zo iets zots doen met zo iets goeds. Je krijgt van sommigen wel eens de indruk dat ze een beetje bang schijnen te zijn voor zo'n rustpauze in hun levensdag. Ze zitten dan met zich zelf opgeschept. Ze durven niet goed met zich zelf alleen bezig te zijn. Wat moet dat voor hen nu met vrije zaterdagen?

Schewer Sr.

FILATELISTENRUBRIEK

Frankrijk

Hier verschenen verschillende nieuwe zegels, waarvan ik slechts de vier „Yogelzegers" wil noemen. Frs 0.20 Kievit; 0.30 puffin; 0.45 wilde eenden en 0.50 bijeneters.

België

Ter gelegenheid van het Koningsnauwelijk werden hier drie zegels uitgegeven en wel een frs 0.40, frs 3.— en frs 6.—. Afdeling: het koninkrijk paar in samengevlochten ringen.

Dialezing

Het ligt in het voornemen op onze bijeenkomst op 20 maart weer dia's te vertonen en wel „Zwitserland, door zijn postzegels gezien", waarvoor wij onze gastheeren van E.P.M. en Ned.



Ver. van postzegelverzamelaars zullen uitnodigen. Ook VDH-ers, niet-verzamelaars, die in deze lezing over Zwitserland belang stellen, zijn welkom.

Rondzendingen

Onze oud-medewerker de heer v. d. Geld kan niet langer voor het rondaan de verzamelaarsketten verkrijgbaar.

Vervolg pag. 4 kolom 1

VAN SUGGESTIES TOT IDEEËN, VAN IDEEËN TOT BETERE IDEEËN

Onder dit motto organiseerde de suggestiebuiscommissie — met medewerking van Ideeëncommissie en de afdeling Opleiding en Training — op vrijdag 10 februari j.l. haar eerste voorlichtingsavond op het gebied van methodenstudie.

Elk goed geleid bedrijf heeft stafafdelingen, wier taak het is de efficiëntie te bevorderen en een economisch optimaal peil te krijgen of te houden, wat bezetting en kwaliteit betreft. Desondanks blijft er altijd nog een behoorlijk braak liggend terrein over voor de ideeënsponders.

Hun werk is zeer waardevol en noodzakelijk, hetgeen duidelijk werd uit de film „Denk aan de toekomst".

Het is echter niet voldoende dat ideeën worden ingezonden, ze moeten ook van een goede kwaliteit zijn. Hoe de arbeidstechniek hierbij hulp kan bieden, werd duidelijk door de film „Het procesanalyseblad". De heer Steevens wees na vertoning hiervan op de belangrijke fasen bij het hanteren van het procesanalyseblad en de wijze waarop men van een gedachte een idee kan maken. Aan de hand van de verstrekte voorbeelden konden dan ook de 39 toehoorders, die de voorlichtingsavond bezochten, stap voor stap de procesanalyse volgen.

Na de koffiepauze werden nog twee films vertoond, die duidelijk maakten dat op elk gebied van de menselijke arbeid verbeteringen zijn aan te brengen, zowel in de fabriek als op het kantoor; bij het montageverloop en de controle kan men met behulp van de procesanalyse naar ideeën speuren.

Goede ideeën vertegenwoordigen een noodzakelijke aanvulling op het werk van de efficiëntie-organen. De heer Steevens en ook functionarissen van de afdeling Werkvoorbereiding zegden steun toe aan iedereen die bij de procesanalyse moeijlijkheden zal ondervinden.

Bij voldoende belangstelling zullen in de toekomst nog meer avonden op het gebied van de methodenstudie worden gehouden. Diegenen die zich voor dit onderwerp interesseren, kunnen zich opgeven bij de heer Steevens of de heer Budavari.

G. Budavari.